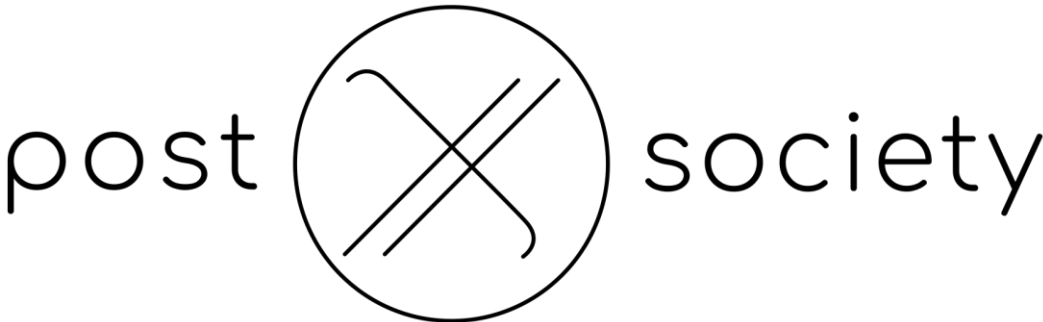


Stichting Post-X Society

Jaarverslag 2023



Het is onze missie om
democratie te
versterken,

toekomst te
ontwerpen,

maatschappelijke
transities voort te
stuwen en

technologisch
burgerschap te
stimuleren

Inhoudsopgave

Inleiding.....	4
Activiteitenverslag.....	5
Oprichting	5
Activiteiten.....	5
Bereik	6
Financien en jaarrekening.....	7
Balans.....	7
Winst- en verliesrekening.....	8
Financieel resultaat in het kort	9
Verdere toelichting op de jaarrekening	9
Toelichting op de balans.....	9
Toelichting op het resultaat	9
Organisatie	10
Reflectie op de organisatie.....	10
Ziekteverzuim.....	10
Duurzaamheid.....	10
Administratie.....	10
Risico analyse	11
Bestuur en toezicht	12
Codes.....	13
Governance Code Cultuur.....	13
Code Diversiteit & Inclusie	16
Fair Practice Code.....	18
Verslag Raad van Toezicht	19

Inleiding

In 2023 zag stichting Post-X Society het levenslicht. Een jaar waarin de coronatijd al weer lang geleden voelde en de samenleving weer volle vaart door kon gaan met de gebruikelijke transitie's. De bijdrage van de stichting hieraan was nog bescheiden. De eerste projecten gingen van start, bijvoorbeeld over het tegengaan van online polarisatie. Verder werden vooral plannen gesmeed om meer impact te gaan maken in de komende jaren.

Een democratisch hoogtepunt van 2023 was de Tweede Kamerverkiezing in november. Door de winst van PVV en NSC staan grondrechten en democratische beginselen weer volop in de aandacht. Daar waar het bij de oprichting van de stichting vaak nog nodig was om de behoefte aan democratische versterking uit te leggen, was dat vanaf dat moment niet meer nodig.

In 2024 zal een kwart van de wereldbevolking deelnemen aan een verkiezing. Met dit in het vooruitzicht is er volop momentum voor de stichting om te bouwen aan democratische versterking.

Financieel resultaat 2023

We sloten het jaar af met een batig exploitatiesaldo van 21.168 EUR, dit is toegevoegd aan de algemene reserve.

Leeswijzer

Dit jaarverslag bevat een activiteitenverslag, een overzicht van de financiën (jaarrekening) en de organisatie. Op basis van de Code Governance & Cultuur is ook aandacht besteed aan hoe het bestuur en toezicht functioneerden. De Raad van Toezicht doet daarover ook verslag.

Activiteitenverslag

Wat deed Stichting Post-X Society in 2023?

Oprichting

Op 14 augustus 2023 werd de stichting opgericht. Statutair werden de leden van de Raad van Toezicht benoemd en de directeur-bestuurder aangesteld. Tijdens de eerste gezamenlijke Bestuur-RvT vergadering werden de reglementen vastgesteld. Verder stonden de eerste maanden in het teken van allerlei opstart activiteiten: van het vormgeven van de huisstijl en website, tot het opstarten van de boekhouding en afsluiten van verzekeringen.

De stichting maakte een vliegende start, vanwege de honorering van het Post-Polarized Society projectplan door het SIDN Fonds. In het kader van de oproep tot “Grip op Polarisatie” ontwikkelt de stichting in samenwerking met het Nationale Instituut voor Beeld & Geluid en het Albeda College een lespakket over framing en polarisatie. De eerste prototypes voor het bespreekbaar maken van deze ondermijning van het publieke debat en het inzichtelijk maken van onderliggende online mechanismen werden ontwikkeld. Naar aanleiding hiervan volgde al snel diverse kennismakingsgesprekken met organisaties die zich ook richten op het versterken van burgerschap.

Activiteiten

De activiteiten van de stichting zijn onderverdeeld in drie categorieën:

1. Excite – engageren en mobiliseren van mensen voor democratische transitie
2. Experience – ervaring opdoen in het voortdrijven van transitie
3. Expand – democratische transitie versterken en verspreiden

Excite

Activiteiten die binnen deze categorie vielen waren onder andere deelname aan het Relating Systems Thinking and Design (RSD12) symposium en het opstarten van de LinkedIn Groep “Democratie in Transitie”.

Experience

Stichting Post-X Society verzorgde een Desinfo Red Team workshop op de nationale wetenschapscommunicatiedag. De Rights Drafter tool werd ingezet in regulier onderwijs en tijdens het Smart & Social Festival. Bovendien werd in samenwerking met Gaspard Bos een onderzoek uitgevoerd naar de politieke vooringenomenheid van populaire chatbots.

Expand

Binnen deze categorie werden vooral plannen gesmeed voor 2024. Zo werd het Solarpunk projectvoorstel opgesteld en ingediend. Hetzelfde geldt voor een projectvoorstel voor het Quantum Delta om zeggenschap over quantum technologie te vergroten.

Bereik

Om een diverse publiek te kunnen bereiken werden accounts aangemaakt op populaire online platforms. Hieronder volgt een beknopt overzicht, inclusief het aantal volgers op 31 december 2023.

- Sociale netwerken
 - Mastodon – 4 volgers
 - X – 4 volgers
 - Instagram – 5 volgers
 - LinkedIn – 50 volgers
 - GitHub – 1 volger
 - Telegram – 1 volger
 - YouTube – 0 volgers
 - Vimeo – 0 volgers
 - Flickr – 0 volgers
 - TikTok – 0 volgers

- Nieuwsbrief
 - Substack – 2 volgers

- Website
 - In het kader van privacy is besloten geen bezoekerstrackingmodule toe te voegen aan de website

Financien en jaarrekening

Balans

Balans per 31 december 2023

Na resultaatbestemming

	<u>14-8-2023</u>	<u>31-12-2023</u>
ACTIVA		
Vaste Activa		
Materiele Vaste Activa	€ -	€ -
Financiële Vaste Activa	€ -	€ -
Totale Vaste Activa	€ -	€ -
Vorderingen		
Debiteuren	€ -	€ -
Liquide Middelen	€ -	€ 21.168
Totale Vlottende Activa	€ -	€ 21.168
TOTALE ACTIVA	€ -	€ 21.168
PASSIVA		
Eigen Vermogen		
Algemene Reserve	€ -	€ 7.678
Bestemmings Reserves		
Post-Polarized Society	€ -	€ 8.240
Solarpunk Project Sunrise	€ -	€ 5.250
Totale Eigen Vermogen	€ -	€ 21.168
Kortlopende Schulden	€ -	€ -
Totale Kortlopende Schulden	€ -	€ -
TOTALE PASSIVA	€ -	€ 21.168

Winst- en verliesrekening

W&V '23 Stichting Post-X Society

Publieksinkomsten	€0
Opdrachten	€0
Overige inkomsten	
- Giften	€1.390
Subsidies uit publieke middelen	€6.000
Subsidies uit private middelen	
- SIDN Fonds	€19.340
Totaal baten	€26.730
<hr/>	
Bruto lonen en salarissen	€2.307
Vakantietoeslag	€0
Overige vergoedingen	€0
Sociale lasten	€1.688
Afschrijvingen	€0
Administratie en zakelijke ondersteuning	€266
Materiele beheerslasten	
- Huur	€0
- Inventaris	€0
- Assurantien & Bankkosten	€185
- ICT	€0
- Representatie	€0
- Algemeen	€1.115
Uitvoeringslasten	
- RvT bezoldiging	€0
- Fee's	€0
- Reis-, verblijf- en transportkosten	€0
- Catering	€0
- Huur	€0
- Techniek	€0
- Materiaal	€0
- Marketing & Drukwerk	€0
- Inhuur	€0
Totaal lasten	€5.562
<hr/>	
Resultaat	€21.168

Financieel resultaat in het kort

De totale omzet bedroeg 26.730 EUR, en pakte hoger uit dan verwacht door de honorering van het Solarpunk projectvoorstel op de valreep van 2023.

Stichting Post-X Society heeft geen schulden. Het netto werkkapitaal (vlottende activa – kortlopende schulden) is positief. De current ratio (vlottende activa / kort lopende schulden) ligt boven de 1.

De solvabiliteit (eigen vermogen / totaal vermogen x 100%) is 100%.

Verdere toelichting op de jaarrekening

Toelichting op de balans

De balans bestaat uit de bezittingen en schulden van de stichting.

Vaste activa

De stichting heeft geen materiële of immateriële bezittingen.

Vorderingen

Eind 2023 stonden er geen vorderingen open, opgenomen tegen nominale waarde.

Liquide middelen

De liquide middelen bestaan in het geheel uit banktegoeden, gewaardeerd tegen nominale waarde.

Algemene reserves

Eind 2023 bezat de stichting 7.678 EUR aan vrij eigen vermogen. Daarnaast heeft Post-X Society ook bestemmingsreserves. Er is 8.240 EUR gereserveerd voor het uitbetalen van het eerste deel van het Post-Polarized Society project aan de partners. Ook staat 5.250 EUR gereserveerd aan verwachte materiële kosten in het Solarpunk project.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden ook gewaardeerd tegen nominale waarde. In 2023 liepen geen kortlopende schulden.

Toelichting op het resultaat

Het resultaat is het verschil tussen de baten en lasten.

Baten

Op de resultatenrekening staan drie soorten baten. De oprichtingskosten zijn geschonken aan de stichting. Verder ontving de stichting een subsidie uit publieke middelen voor het Solarpunk project van het Stimuleringsfonds voor de Creatieve Industrie, en een subsidie uit private middelen voor het Post-Polarized Society project van Stichting SIDN Fonds.

Lasten

De lasten bestaan uit diverse posten die samenhangen met personeelsbeloning. Verder worden kosten gemaakt voor de salarisadministratie, aansprakelijkheidsverzekeringen en bankkosten. Onder Algemene Materiële Beheerslasten zijn de oprichtingskosten opgenomen.

Organisatie

Reflectie op de organisatie

Als net opgestarte organisatie bevindt Stichting Post-X Society zich nog in een kwetsbare positie. Alle dagelijkse activiteiten worden uitgevoerd door de directeur-bestuurder. De nadruk lag in 2023 dan ook op het zo efficiënt mogelijk inrichten van alle organisatorische aspecten, veelal met behulp van digitale hulpmiddelen. Zo is werken in de *cloud* het uitgangspunt, met veel aandacht voor veiligheid en privacy.

Alle systemen worden ingericht met toekomstige groei van het personeelsbestand in gedachte. Dit betekent bijvoorbeeld dat in de digitale systemen onderscheid gemaakt wordt tussen secretariële, financiële en operationele rollen. Zodra het moment is aangebroken dat deze rollen door andere personen kunnen worden vervuld, kunnen de bijbehorende digitale systemen eenvoudig worden overgedragen.

Eind 2023 had de stichting 1 persoon voor 0.2 FTE in dienst. Het functiehuis bestaat nog slechts uit twee profielen: directeur-bestuurder en lid raad van toezicht. De activiteiten werden verder uitgevoerd met andere organisaties, op basis van samenwerkingsovereenkomsten.

Stichting Post-X Society heeft geen kantoor. Remote-werken is daarom de standaard. Alle administratieve systemen zijn daar op ingericht.

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim bedroeg 0%.

Duurzaamheid

Het voortdrijven van maatschappelijke transitie is een van de doelen van Stichting Post-X Society. De stichting wil ook zelf in haar operationele activiteiten bijdragen aan een duurzame transitie. Zo kiezen we bij voorkeur leveranciers die duurzaam te werk gaan, bijvoorbeeld groene IT dienstverleners. Ook is reizen met het openbaar vervoer de norm.

Administratie

De financiële administratie is kleinschalig, overzichtelijk en op orde. De omvang maakt het mogelijk om de factuurverwerking en boekhouding te voeren in een spreadsheet. Alleen de salarisadministratie is uitbesteed aan Salariszaken.nl. Inkomende en uitgaande post wordt gedigitaliseerd en vastgelegd. Zodra de administratietaken verdeeld worden over meerdere personen, worden de processen beschreven en bijgehouden op een eigen server.

Risico analyse

Categorie	Risico	Maatregelen '24
Personele bezetting	Uitval een-koppige bezetting	<p>Werving aanvullend personeel</p> <ul style="list-style-type: none"> Doelstelling '24: 2 x 0,4 FTE <p>Opbouw van flexibele schil</p> <ul style="list-style-type: none"> Doelstelling '24: intentie tot duurzame samenwerking met freelance onderzoeker, communicatie medewerker en event producer
Financiering	Onvoldoende verwerving van financiering	<p>Investeren in relaties</p> <ul style="list-style-type: none"> Doelstelling '24: deelname aan tenminste 8 netwerkevenementen Doelstelling '24: tenminste 10 gerichte netwerkgesprekken Doelstelling '24: organisatie van Post-X mas weekend <p>Initiëren van nieuwe projecten</p> <ul style="list-style-type: none"> Doelstelling '24: 2 gesubsidieerde project, 1 eigenstandig project <p>Pro-actief vormen van consortia</p> <ul style="list-style-type: none"> Doelstelling '24: 2 consortia voor projectvoorstellen gevormd <p>Opbouw financiële reserve:</p> <ul style="list-style-type: none"> Doelstelling '24: reserve ter hoogte van een jaar aan beheerslasten (salarissen, administratie en verzekeringskosten)
Incidenten	IT-incidenten, zoals datalek, privacy schending, gijzelsoftware, etc	<p>Data management en incident response plannen</p> <ul style="list-style-type: none"> Doelstelling '24 : alle projecten hebben incident plannen <p>Cloud backups</p> <ul style="list-style-type: none"> Doelstelling '24: alle data in cloud gebackupt
Juridisch	De stichting kan in een juridisch conflict geraken met partners, leveranciers, werknemers of andere derden, maar beschikt zelf over onvoldoende juridische kennis	<p>Juridisch en boekhoudkundig adviseur</p> <ul style="list-style-type: none"> Doelstelling '24: aangaan van relatie met externe juridisch en boekhoudkundig adviseur of verzekering

Om de continuïteit te waarborgen wordt gerichte acquisitie uitgevoerd, in reactie op open oproepen en proactief door het vormen van consortia op strategische thema's. Het doel is om inkomsten te verwerven uit een breed scala aan financieringsbronnen zoals publieke en private fondsen, opdrachten van overheden en andere (culturele) organisaties. De ambitie is om zo snel mogelijk meerjarige projecten en opdrachten te verwerven, ook op Europees en internationaal niveau. Tot slot is het de bedoeling om financiële reserves op te bouwen, ter hoogte van een jaar aan beheerslasten. Dat neemt druk van de ketel wat betreft acquisitie en biedt ruimte om in strategische onderwerpen en relaties te investeren.

Bestuur en toezicht

Post-X Society is een stichting en hanteert het bestuurders-toezichthouders model.

Samenstelling van het bestuur

Heel 2023 werd het bestuur gevormd door Pieter van Boheemen.

Samenstelling raad van toezicht

De raad van toezicht bestaat uit:

- Arine van Heeswijk – voorzitter
- Ivonne Jansen – Dings – secretaris / vice voorzitter
- Wouter Nieuwenhuizen – lid

Leden worden benoemd voor een periode van vier jaar, met mogelijkheid tot herbenoeming voor nog eens vier jaar.

Overzicht nevenfuncties bestuur en raad van toezicht peildatum 31 december 2023

Arine van Heeswijk, voorzitter raad van toezicht

- Directeur De Pioniersfabriek

Ivonne Jansen-Dings, secretaris / vice-voorzitter raad van toezicht

- Strategisch adviseur Provincie Zuid-Holland
- Bestuurslid Stichting Code for NL
- Lid Ethische Commissie Gemeente Eindhoven
- Lid Ethisch Team Brainport Smart District

Wouter Nieuwenhuizen, lid raad van toezicht

- Onderzoeker Rathenau Instituut

Pieter van Boheemen, directeur-bestuurder

- Beleidsadviseur Hogeschool Rotterdam
- Directeur PTM van Boheemen Holding BV
- Adviseur Stimuleringsfonds Creatieve Industrie

Codes

Ondanks de kleine personele omvang opereert Stichting Post-X Society als een professionele organisatie. Het toepassen van diverse codes heeft van meet af aan prioriteit. Voor het opstellen van statuten en reglementen zijn drie codes intensief geraadpleegd: de Governance Code Cultuur, Code Diversiteit & Inclusie en de Fair Practice Code.

Ook draagt de Stichting bij aan de promotie van de codes, door deze actief uit te dragen.

Hieronder volgt een toelichting op het nastreven van de drie genoemde codes.

Governance Code Cultuur

De Governance Code Cultuur stelt kaders voor behoorlijk bestuur en toezicht. Hieronder is toegelicht hoe de codes zijn toegepast, en waar eventuele afwijkingen plaatsvonden.

Principe 1

De organisatie realiseert haar maatschappelijke doelstelling door culturele waarde te creëren, over te dragen en/of te bewaren.

Stichting Post-X Society beschouwt democratie als een cultureel verschijnsel. Door zich in te zetten voor de versterking van democratie draagt de stichting bij aan het creëren, overdragen en/of bewaren van culturele waarde. In haar activiteiten maakt de stichting gebruik van diverse facetten uit het culturele spectrum, van kunst en design tot activisme en participatieve methoden.

Via online kanalen, optredens en ontmoetingen staat de stichting in contact met interne en externe belanghebbenden. Aangezien de missie van de stichting hierbij meestal moet worden toegelicht, gaan deze gesprekken vaak over de maatschappelijke doelstelling. Zodoende ontvangt de stichting ook terugkoppeling op de wijze waarop activiteiten aansluiten bij die doelstelling.

Principe 2

De organisatie past de principes van de Governance Code Cultuur toe en licht toe hoe zij dat heeft gedaan ('pas toe én leg uit'). De organisatie volgt de aanbevelingen op en wijkt daar alleen gemotiveerd van af ('pas toe óf leg uit').

Stichting Post-X Society past de principes en aanbevelingen van de Governance Code Cultuur toe. Dit jaarverslag bevat tevens informatie over het functioneren van ons bestuur en toezicht, met expliciete aandacht voor integer en rolbewust handelen. Zo worden de bezoldiging en (neven)functies van bestuur en toezicht vermeld. Ook bij het opstellen van de statuten en reglementen van de stichting direct rekening gehouden met de de Governance Code Cultuur.

Principe 3

Bestuurders en toezichthouders zijn onafhankelijk en handelen integer. Zij zijn alert op belangenverstremgeling, vermijden ongewenste belangenverstremgeling en gaan op een transparante en zorgvuldige wijze om met tegenstrijdige belangen.

Integer en rolbewust handelen is een prioriteit voor de bestuurders en toezichthouders. We zijn ook alert op belangenverstremgeling. De nevenfuncties zijn opgenomen in dit jaarverslag, ook zijn in de reglementen afspraken gemaakt over het melden en oordelen over eventueel tegenstrijdige belangen.

Bij de selectie van toezichthouders is tevens gezocht naar een weerspiegeling van maatschappelijke belangen (bedrijfsleven, overheid en non-profit). De toezichthouders kenden elkaar voorafgaand aan toetreding niet, en kunnen onafhankelijk functioneren.

Principe 4

Bestuurders en toezichthouders zijn zich bewust van hun eigen rol en de onderlinge verdeling van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden en handelen daarnaar.

Het reglement beschrijft de rolverdeling en samenwerking tussen bestuur en toezicht. Het reglement is in volledigheid doorgenomen door bestuur en toezicht, en na enige aanpassingen aangenomen. Het reglement is gepubliceerd op onze website.

Afgesproken is dat het bestuur de toezichthouders maandelijks informeert door middel van een highlights rapport. Verder onderhoudt het bestuur direct en regelmatig contact met de voorzitter en andere RvT leden.

Principe 5

Het bestuur is verantwoordelijk voor de algemene en dagelijkse leiding, het functioneren en de resultaten van de organisatie.

De directeur-bestuurder, Pieter van Boheemen, is verantwoordelijk voor de algemene en dagelijkse leiding, uitvoeren van de activiteiten en de resultaten van de organisatie. Hij voert de overleggen met samenwerkingspartners, uitvoerders en belanghebbenden en legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht en externe financierders.

Principe 6

Het bestuur gaat zorgvuldig en verantwoord om met de mensen en de middelen van de organisatie.

De stichting is bewust van de verschillende aanbevelingen op het gebied van interne gedragscodes, vertrouwenspersonen en klachtenprocedures. Gezien het feit dat slechts een persoon in dienst is, zijn deze nog niet uitgewerkt in beleid. Wel is in het profiel en bij de aanstelling van de directeur-bestuurder aandacht besteed aan het belang van zorgvuldig en verantwoord gedrag.

Het bestuur besteedt in elk project aandacht aan risicobeheersing en controle, door middel van het opstellen en uitvoeren van risico-inventarisaties en incident response plannen.

Op dit moment zijn er geen signalen dat de (sociale) veiligheid in het gedrang is.

De stichting heeft de Code Diversiteit & Inclusie geïmplementeerd. Het volgende hoofdstuk geeft daarop een toelichting.

De stichting heeft tevens de Fair Practice Code geïmplementeerd. Alle betrokkenen in projecten krijgen volgens de richtlijnen een eerlijke vergoeding voor hun inspanning. Ook vermijdt het bestuur actief dat arbeid wordt verricht tegen oneerlijke vergoedingen.

Principe 7

De raad van toezicht voert zijn toezichthoudende, adviserende en werkgeversrol op een professionele en onafhankelijke wijze uit.

In 2023 hebben raad van toezicht en bestuur tweemaal vergaderd. Dit was nodig om alle fundamenteën van de organisatie te leggen, wat betreft reglement, profielen, aanstellingen en beleid. Afsproken is om in 2024 tenminste driemaal bijeen te komen.

Naar aanleiding van de maandelijkse rapportage door het bestuur, en op eigen initiatief, heeft de raad van toezicht expertise ingebracht over strategische zaken.

Principe 8

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor zijn samenstelling en waarborgt daarbij deskundigheid, diversiteit en onafhankelijkheid.

2023 was het eerste jaar voor de stichting, en dus ook de raad van toezicht. De leden zijn uitgenodigd door de directeur-bestuurder, op basis van hun deskundigheid, diversiteit en onafhankelijkheid. De leden hebben nog weinig toezichthoudende ervaring, maar in deze fase van de organisatie is dit voldoende. De profielschets van de raad van toezicht is dit jaar door de raad van toezicht vastgesteld en nog actueel.

De raad van toezicht voerde ook een zelfevaluatie uit. De conclusies staan in het “Verslag Raad van Toezicht”.

Code Diversiteit & Inclusie

Door de Code Diversiteit & Inclusie (D&I) na te leven werkt Stichting Post-X Society aan het meer inclusief maken van de culturele sector. Bij wijze van 0-meting is de Beleidsscan D&I uitgevoerd, zodoende is de stand van zaken in kaart gebracht. Toen werd tevens duidelijk dat een volledige implementatie van de Code beter past bij een organisatie met meer dan 1 werknemer. De Beleidsscan vraagt bijvoorbeeld geregeld naar vastgelegd beleid of weerspiegeling van D&I in de personele bezetting. De stichting voldoet hier niet aan. Het nastreven van de Code D&I is nu vooral een kwestie van de werkwijze van de directeur. De scan maakte wel helder in welke richting gewerkt moet worden in de komende jaren.

De Code D&I gaat in op vier p's van een culturele organisatie: programma, publiek, personeel en partners. Hieronder volgt een korte reflectie:

Programma

In 2023 voerde Stichting Post-X Society geen publieksprogramma uit, maar maakte daarvoor wel plannen. Wel ging het Post-Polarized Society project van start, met als eerste stap het betrekken van de doelgroep. De voorkeuren van studenten en docenten van het Albeda College werden geïnventariseerd, en zijn leidend in de inhoudelijke en artistieke keuzes in het project. Zo werd het centrale onderwerp in het te ontwikkelen lespakket bepaald en besloten om studenten van de theaterschool de video's te laten produceren. Voor de samenstelling van de expertgroep in het Solarpunk project werd het netwerk van Stichting Post-X Society breed geconsulteerd, dat leidde tot een grote diversiteit. Zowel wat betreft professionele achtergrond, gender, opleiding en etnisch-culturele achtergrond.

Bij het schrijven van teksten voor onze website en andere communicatie uitingen is gelet op het taalniveau. Ook is in projectplannen het nastreven van de Web Content Accessibility Guidelines code opgenomen, de bedoeling is om van meet af aan deze toegankelijkheidseisen te voldoen.

Publiek

De Code D&I benadrukt het belang van het begrijpen en betrekken van doelgroepen. Zoals hierboven beschreven is dat in beide activiteiten gebeurd. Het Solarpunk project gaat plaatsvinden bij Cultuurhuis Garensponnerij in Gouda. Daarmee is afgesproken om de aankondiging van publieksactiviteiten nauw af te stemmen, zodat de doelgroep van het cultuurhuis niet onbedoeld wordt buitengesloten.

Het primaire publiek bevindt zich in Nederland. Aangezien de activiteiten van de stichting ook voor mensen interessant zijn die niet de Nederlandse taal matig zijn, wordt alle content standaard ook in het Engels aangeboden.

Personeel

Gezien het feit dat het personeelsbestand van Stichting Post-X Society bestaat uit slechts 1 persoon, ligt hier nog een grote opgave. Het voornemen is om 2024 meer mensen te binden aan de organisatie. Daarbij zal specifiek aandacht worden besteed aan het versterken van D&I.

Partners

In het aangaan van partnerships met externe personen en organisaties of het verstrekken van opdrachten is oog voor D&I. Het Post-Polarized Society project is bijvoorbeeld bewust gericht op MBO-jongeren, terwijl de betrokkenen bij de Stichting nog nauwelijks ervaring hadden met deze doelgroep. Mede om die reden is een begeleidingscommissie opgesteld met de benodigde

aanvullende kennis en kunde, en betrekken ook culturele ondernemers in het niet-primair cultuur gerichte project.

Verder is de stichting ook aangesloten bij nieuwe netwerken op het terrein van democratie en media, met name via LinkedIn, om zo het blikveld te verruimen.

Fair Practice Code

De Fair Practice Code (FP Code) is de gedragscode voor ondernemen en werken in kunst, cultuur en creatieve industrie. De bedoeling is dat iedereen die werkt in de creatieve sector dat doet onder eerlijke omstandigheden en tegen een redelijke vergoeding. Voor Stichting Post-X Society betekent dit het nastreven van goed werk- en opdrachtgeverschap.

De FP Code kent vijf kernwaarden (solidariteit, transparantie, duurzaamheid, diversiteit en vertrouwen) en drie principes (Fair pay, Fair share en Fair chain). Hieronder volgt een reflectie op deze facetten:

Solidariteit

De meest basale vertaling van deze waarde in de praktijk is het vergoeden van werk. Het is om die reden dat Stichting Post-X Society alle betrokkenen bij de uitvoering van een project een redelijke vergoeding biedt. In 2023 waren dat hoofdzakelijk de partners in het Post-Polarized Society project.

Voor de inhuur van derden hanteren we doorgaans een tarief van 75 euro per uur. Dit is marktconform, volgens marktvergelijking en navraag in ons netwerk.

Voor de beloning van de bestuurders en toezichhouders hanteren we de Wet normering topinkomens (WNT).

Transparantie

De bedrijfsvoering van Stichting Post-X Society is zo transparant mogelijk. Op de website wordt helder gecommuniceerd hoe activiteiten worden gefinancierd, en de budgetten en begrotingen zijn bij alle partners bekend. In het jaarverslag wordt verantwoording afgelegd over het toepassen van de Code FP, Code D&I en de Governance Code Cultuur. Ook staat hier de beloning van bestuurders en toezichhouders vermeld, en een jaarrekening.

Ook is aandacht voor belangenverstrengeling. De nevenfuncties van bestuurders en toezichhouders zijn bekend, en er is vastgelegd hoe wijzigingen worden gemeld en afgewogen. Het bestuursreglement is publiekelijk raad te plegen op de website.

Duurzaamheid

De duurzame inzetbaarheid en ontwikkeling van medewerkers van de Stichting is van groot belang, aangezien dit in 2023 om slechts een persoon ging. De behapbaarheid en prioritering van de workload is regelmatig onderwerp van gesprek tussen bestuur en toezichhouders. In keuzes rondom strategie en uitvoering weegt de lange termijn zwaar mee. Ook zal het betrekken van meer personen en het verdelen van verantwoordelijkheden prioriteit krijgen in 2024.

Diversiteit

In de bovenstaande paragraaf over de Code D&I is reeds ingegaan op welke wijze zorg wordt gedragen voor diversiteit in de organisatie.

Vertrouwen

Vertrouwen is de basis van alles. Het open en transparant communiceren, zowel intern als extern, draagt daar aan bij. Verder wordt scherp gelet op de zorgvuldige vermelding van bronnen en eigenaarschap. In overeenkomsten worden tevens afspraken gemaakt over (intellectueel) eigendom en auteursrechten. Aangezien de stichting een maatschappelijke doelstelling heeft, is het delen van resultaten onder publieke licenties (zoals Creative Commons) het uitgangspunt.

Verlag Raad van Toezicht

Raad van Toezicht | Praktische invulling

In augustus 2023 is de Raad van Toezicht benoemd en in dit jaar is er twee keer vergaderd. Een eerste kennismakingsvergadering vond plaats bij het provinciehuis in Den Haag. Hier is met name gesproken over de ambities van Post X Society om als stichting echt impact te maken op het gebied van democratische vernieuwing en daarin stevige resultaten na te streven. Tijdens de eerste officiële RvT vergadering in november 2023 heeft de RvT de strategie bespiegeld en is het jaarplan voor 2024 uitgebreid besproken. Ook spraken we uitgebreid over hoe de stichting zich verder kan ontwikkelen als netwerkorganisatie en welke acties en inspanningen hierbij belangrijk en ondersteunend zijn.

In de regel vergadert de RvT twee keer per jaar, in Q1 en Q4. In 2024 plannen we een extra vergadering in vanwege het aangekondigde ouderschapsverlof van directeur-bestuurder Pieter van Boheemen.

Voor 2024 stellen we het volgende RvT vergaderschema voor:

- Maandag 25 maart 2024
- Maandag 10 juni 2024 (ivm met verwacht geboorteverlof directeur-bestuurder | tussentijdse RvT)
- Maandag 25 november 2024

Aandachtspunt

De RvT bestaat uit drie bevlogen inhoudelijk en missiegedreven toezichthouders met een frisse blik op hoe modern toezichthouden eruit ziet, zowel in de rol van werkgever, als sparringpartner en klankbord en in de klassieke rol van toezichthouden op de lange-termijnwaardecreatie van de stichting. Hoewel de RvT leden veel kennis en ervaring inbrengen qua strategievorming, positionering en netwerk, is een aandachtspunt om alert en kritisch naar de eigen rol en toegevoegde waarde te kijken omdat de RvT leden nog relatief weinig ervaring hebben opgedaan in de specifieke rol van toezichthouder.

Risico's 2024

Belangrijke focus voor de RvT in 2024 is om mee te denken en het bestuur te spiegelen om een aantal risico's af te wenden en/of goed beheersbaar te houden. Het zijn punten die ook raken aan de risico's zoals beschreven in de risicoinventarisatie van het bestuursverslag.

De kwetsbaarheid die de éénkoppig bezetting met zich meebrengt hoort bij de fase waarin de stichting zich bevindt. Tegelijkertijd vraagt het wat betreft de RvT wel wat nadere aandacht omdat bij uitval van de directeur-bestuurder wegens onvoorzien omstandigheden dit direct vraagt om actie. Zeker in de gevallen waarbij projectafspraken zijn gemaakt met externe samenwerkingspartners. We willen de directeur-bestuurder adviseren om in Q1 iets concreter te maken hoe de maatregelen die staan omschreven als antwoord op de risico's concreet invulling krijgen. Zodra dit duidelijk is kan de RvT daarop beter toezicht houden of desgewenst zelf een actieve rol oppakken bij calamiteiten. We zullen de directeur-bestuurder vragen om hierin nadrukkelijker inzichtelijke te maken hoe te handelen bij onverwachte uitval.

Moedig voorwaarts

We bliken terug op een vliegende start in 2023 en kijken uit naar een voorspoedig 2024 met veel nieuwe kansen en activiteiten. Graag spreken wij onze grote waardering uit naar Pieter van Boheemen, zijn doortastendheid en actiegerichtheid maken dat de stichting al vanaf de start een stevig fundament neerlegt waar de komende jaren op kan worden doorgebouwd.

Werkgeversrol RvT

Voor het functioneren en beoordelen wordt gekeken naar een aantal belangrijke elementen die zowel raken aan interne drijfveren, interpersoonlijke aspecten en samenwerking, concrete resultaten als visievorming. De volgende 4 pijlers liggen ten grondslag aan de systematiek van de gesprekken met de bestuurder(s) t.a.v. functioneren en beoordelen:

1. Tevredenheid en motivatie
2. Resultaten en afspraken
3. Samenwerking en leerdoelen
4. Plannen en visie voor de toekomst

Zelfevaluatie

Eén keer per jaar plant de RvT een vergadering waarbij het eigen functioneren centraal staat en we een kritisch in dialoog gaan van de raad van toezicht: wat is bijvoorbeeld de frequentie van hun zelfevaluatie en wat zijn aandachtspunten.

Moreel kompas

We blijven als RvT ten allen tijden alert op situaties waarin sprake kan zijn van belangenverstremgeling. In deze opstartfase zijn we hier niet mee geconfronteerd en hebben we niet te maken gehad met dilemma's of situaties waar sprake was van (mogelijke) tegenstrijdige belangen. We hebben de afspraak om in alle gevallen transparant en open met elkaar te communiceren en bij enige twijfel actief hierover het gesprek met elkaar te voeren. We gaan hierbij uit van ons eigen moreel kompas en zullen in het geval er sprake is van dilemma's hierin met elkaar ethische afwegingen maken.

Bezoldiging RvT leden

De RvT leden ontvangen een vergoeding van 100 euro per vergadering. De voorzitter 150 euro. In het besluit hiertoe is een afweging gemaakt. Enerzijds zien de RvT leden het toezicht als een bijdrage aan de maatschappelijke doelstelling van de stichting, en vinden zij een economische prikkel om te vergaderen ongewenst. Anderzijds vinden de RvT leden dat deelname aan de RvT laagdrempeliger wordt als hier tenminste de onkosten en een bescheiden compensatie voor de tijdsbesteding tegenover staat. Bovendien maakt een vergoeding de voorbereiding op een RvT vergadering gevoelsmatig minder vrijblijvend. Aangezien de voorzitter van de RvT het directe aanspreekpunt van het bestuur is, en de vergaderingen intensiever voorbereid is besloten om aan die persoon een iets hogere vergoeding uit te keren.

Aftreedschema RvT

	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
<i>Voorzitter</i>	Aangetreden 01-09			Herbenoemen 31-12				Aftreden 31-12
<i>Secretaris & vice voorzitter</i>	Aangetreden 01-09			Herbenoemen 31-12			Aftreden 30-4	
<i>Lid</i>	Aangetreden 01-09			Herbenoemen 31-12		Aftreden 31-12		